



Lavoratori
della conoscenza,
**costruttori
di futuro.**

**Senza chi studia, insegna e ricerca
il mondo non sarebbe lo stesso.
Senza il sindacato i diritti sarebbero favori.**

Newsletter a cura della FLC CGIL UNIGE - N° 3 / luglio 2024

Ognuno è l'Ebreo di qualcun'altro.

(Primo Levi)

NOTIZIE FLC CGIL UNIGE

Notizie Ateneo UNIGE

Report contrattazione Ateneo

Accordi su Videosorveglianza e Valorizzazione del Personale:

Nel mese di maggio la RSU ha sottoscritto 2 importanti ipotesi di accordo, nell'interesse del Personale, con la condizione di incontrare il Rettore per renderlo partecipe delle priorità sindacali (a partire dal regolamento per le Progressioni tra le Aree e da una più equa distribuzione dei Punti Organico).

Gli accordi (portati al vaglio dell'assemblea del Personale e sottoscritti successivamente) riguardano la Videosorveglianza e il Piano straordinario per la Valorizzazione del Personale, i cui emolumenti sono stati pagati con lo statino di luglio secondo un criterio di sterilizzazione dei punteggi di valutazione che ha cercato di non penalizzare nessuno.

Incontro con il Rettore e Programmazione:

L'incontro con il Rettore, alla presenza del Direttore Generale, ha avuto luogo il 5 giugno:

oltre alla chiusura, al momento, su possibili risorse aggiuntive sul Welfare, le assicurazioni sui Punti Organico e la Programmazione, non hanno poi avuto un seguito concreto.

Al di là di un impegno formale, anche recepito dal CdA, di utilizzo di Punti Organico aggiuntivi per le nuove progressioni, rimane l'immobilismo dell'Amministrazione sul regolamento nuove PEV e una politica di programmazione che sconta particolarismi e aree completamente ignorate.

Durante l'ultimo tavolo di confronto, la DG ha manifestato chiaramente la necessità di attendere le assegnazioni ministeriali dell'autunno per destinare Punti Organico da utilizzare per le nuove PEV (PA) o sullo scorrimento di graduatorie aperte.

Al momento, quindi, viene negata la disponibilità dei PO a disposizione del Rettore, se non forse quella per assumere l'ennesimo Dirigente a tempo indeterminato, quando l'esperienza ci dice che i dirigenti dovrebbero essere auspicabilmente assunti a Tempo Determinato, per far sì che siano competenti e che non si ritrovino a capo di un'Area dirigenziale per mera "rotazione".

La RSU ha richiesto la disponibilità già da settembre per un nuovo incontro con il Rettore dove manifesteremo le numerose criticità esistenti sul tema.

Gli effetti nefasti del nuovo sistema di valutazione:

L'accordo sui criteri individuati per la distribuzione del 50% delle risorse aggiuntive (i famosi 50 milioni per tutti gli Atenei) a incremento degli stipendi più bassi del Pubblico Impiego, ottenuti grazie alle pressioni della Flc Cgil, è a rischio di tagli governativi nell'ordine di 2

milioni di euro, ha fatto emergere in tutta la sua gravità il riflesso negativo del nuovo Sistema di Valutazione, tanto da aver dovuto rivedere il testo dell'accordo per evitare ripercussioni nefaste.

Il sistema, a tutti i livelli, ha dimostrato di avere più ombre che luci. La Performance Organizzativa, precipita notevolmente rispetto agli anni precedenti, con una metodologia la cui unica certezza è amplificare il malessere organizzativo (incidendo pesantemente e inspiegabilmente su quella individuale) e la cui ratio sfugge sempre più tanto da stimolare l'Amministrazione a rivedere nel PIAO l'assegnazione degli obiettivi individuali e di gruppo in corso d'anno per il 2024.

A fronte di questa evidenza, la RSU ha chiesto alla Parte Pubblica di rivedere anche l'accordo sottoscritto a fine 2023 sui criteri di distribuzione del Salario Accessorio per la parte riguardante la Performance. Dopo una serie di tavoli si è giunti a sottoscrivere lo stralcio di accordo cercando di limitare i danni e nel tentativo di pagare comunque gli emolumenti (con cedolino separato) sempre nel mese di luglio.

La RSU ha sottoscritto l'accordo definitivo, dopo il doveroso passaggio in Assemblea, con la richiesta di rivedere al più presto l'attuale Sistema di Valutazione, con la seguente dichiarazione:

"La RSU ritiene che la stretta tempistica dei confronti sul sistema di valutazione, in cui si è manifestato da parte sindacale ogni perplessità, e il completamento dell'iter formale, non possano giustificare l'adozione e il mantenimento da parte dell'Amministrazione di un sistema che sta dimostrando tutta la sua insufficienza. La parte sindacale, quindi, sottoscrive il presente accordo con l'unico scopo di consentire la distribuzione delle risorse economiche pur ritenendo non corretti i criteri adottati per individuare la performance individuale, in quanto slegati da espliciti obiettivi individuali o di gruppo e da elementi precisi di raccordo tra il contributo individuale del Personale e la Performance organizzativa, anch'essa, peraltro, rilevata attraverso indicatori non coerenti con l'ambito lavorativo di riferimento.

La Parte sindacale ritiene dirimente e prioritario un confronto perché l'Amministrazione, unica responsabile di tali atti, proceda nel modificare l'attuale sistema di valutazione e nel definire una attenta programmazione del Personale e delle Progressioni tra le Aree.

La sottoscrizione lascia impregiudicati i diritti del Personale e della rappresentanza di agire in tutela delle proprie legittime posizioni per ogni fine relativo al procedimento e agli esiti della valutazione."

Confronto sulla Disciplina del Lavoro a distanza

Il confronto sul tema con la Parte Pubblica si è avviato nel mese di giugno e si è concluso con soddisfazione di Parte sindacale.

L'Amministrazione, infatti, pur proponendo novità significative con ricadute anche pesanti sul Personale, si è resa disponibile fin da subito ad un ampio confronto, culminato nella seduta conclusiva del 22 luglio dove la RSU ha spuntato anche la modifica al nodo più controverso: l'inserimento di un tetto mensile al numero di giornate di lavoro agile per coloro che rivestono una Posizione Organizzativa. Dopo ampie argomentazioni di Parte sindacale, la Parte Pubblica ha acconsentito a mantenere il tetto mensile a 9 giorni (massimo 2

settimanali) contro i 6 previsti. Abbiamo chiesto maggiore fiducia per chi riveste gli incarichi di responsabilità e di gestione del lavoro di altri in un'ottica di perseguimento del benessere organizzativo e di motivazione, contro un intervento che sarebbe stato percepito come inutilmente vessatorio. L'Amministrazione, al termine del lungo confronto, sul punto si è dichiarata d'accordo ed ha rivisto la propria posizione con soddisfazione della Parte sindacale.

Anche in questa occasione l'Amministrazione non ha voluto inserire una clausola di salvaguardia per eventi eccezionali che possano interessare i colleghi che non sottoscrivono l'accordo individuale, tuttavia si è data piena assicurazione che per eventi di durata superiore ai 30 giorni e fino a un massimo di nove mesi, il dipendente potrà chiedere di essere collocato in lavoro da remoto in modalità semplificata.

Le altre novità riguardano in particolare i criteri di priorità da applicare (se necessario) in caso di domande in numero non sostenibile dal punto di vista organizzativo, un comma dedicato espressamente al lavoro da remoto in modalità semplificata per le situazioni eccezionali e il luogo individuabile per il lavoro da remoto, tutte in un'ottica di inclusività.

Welfare di Ateneo e Polizza sanitaria:

A seguito di sollecitazioni a fornire rassicurazioni sull'iter della nuova gara per l'Assicurazione Sanitaria in scadenza, sono in previsione una serie di tavoli tecnici su cui vi aggiorneremo appena possibile.

Come già comunicato infatti, pur di fronte a consistenti economie (parte delle quali proprio provenienti dalla spesa storica per il personale TABS), il CDA ha stanziato solo 70.000 euro di risorse "fresche" a fronte della richiesta RSU di impegnare a favore del welfare l'intero ammontare delle economie. La cifra non pare sufficiente a garantire una base d'asta adeguata ad una gara che possa fornire una risposta soddisfacente alle necessità del personale

Regolamento in materia di Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS):

L'Amministrazione ha presentato a fine maggio una bozza di regolamento per le elezioni degli RLS di Ateneo.

La proposta costituisce un importante passo in avanti e fa rientrare, nell'alveo delle funzioni democraticamente elette e rappresentate, il ruolo del RLS.

Viene stabilito, finalmente, una rappresentanza della docenza e degli studenti, così come prevedono le norme.

Continueremo il confronto avanzando delle proposte migliorative al regolamento sperando di arrivare al più presto a delle elezioni democratiche.

Questo costituirebbe un importante passo in avanti rispetto all'attuale situazione dove, purtroppo, il delegato RLS della Flc Cgil è costretto ad operare, da solo, in tutto l'Ateneo.

Personale Socio-Sanitario in convenzione

Grazie alle pressioni dalla Flc CGIL messe in campo fin dal 2023, finalmente è stata decretata una graduatoria provvisoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – differenziale economico di professionalità nell'anno 2023 del personale tecnico amministrativo convenzionato con l'IRCCS Ospedale Policlinico San Martino inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari. Le posizioni economiche sono attribuite, secondo l'ordine della graduatoria, al 50% (6 unità) degli aventi titolo, come definito dall'Accordo.

Come abbiamo sempre sostenuto il Personale in Convenzione ha gli stessi diritti del Personale Universitario e Sanitario e non può essere emarginato, come, purtroppo, anche la "politica dell'ateneo" di programmazione del Personale Tabs sta facendo in questi mesi.

Autunno caldo

Le relazioni sindacali nel nostro Ateneo sono una continua corsa ad ostacoli che rende necessario parare costantemente i colpi tenendo alta la guardia.

Nessuna risposta ad oggi su un possibile sistema di Welfare universale; ancora nessun tavolo tecnico fissato sul regolamento per le ex PEV; nessuna informazione adeguata sull'assegnazione dei PO e sulla loro destinazione; nessuna rassicurazione sulla gestione della mobilità interna che andrebbe soddisfatta PRIMA dell'assegnazione del Personale di nuova assunzione; nessun aggiornamento sull'attuazione del Piano di Formazione (se non limitatamente ai corsi obbligatori); una revisione (gravissima) dell'atto organizzativo e tecnico passata sotto tono; la volontà di puntare sempre e solo sulla valutazione come criterio di distribuzione delle risorse aggiuntive, a fronte di un sistema rivisto senza considerare adeguatamente le ricadute nefaste che fanno pagare a chi non ha potere decisionale alcuno i problemi organizzativi e una bassa Performance Organizzativa delle singole Aree dirigenziali.

Queste sono le ombre di un Ateneo che non riesce a fare programmazione e che negli ultimi anni ha lasciato andare via colleghi dai profili professionali di spessore verso Amministrazioni più lungimiranti.

Le nostre priorità restano:

- Progressioni tra le Aree (da introdurre al più presto per approfittare delle agevolazioni previste dal "nuovo" CCNL entro la fine del 2026) e una più equa assegnazione e distribuzione dei Punti Organico. Con le risorse che verrebbero liberate dalle Progressioni tra le Aree si potrebbero inoltre finalmente mettere in cantiere.
- nuove PEA (ex PEO, cioè incrementi stipendiali all'interno della medesima Area). Risulta evidente che per affrontare con equità le Progressioni tra le Aree (ex categorie) o all'interno delle stesse, l'attuale sistema di valutazione debba essere assolutamente rivisto.
- l'elezione dei nuovi RLS.

Negli ultimi incontri abbiamo percepito da Parte pubblica una volontà di cambio di passo che metteremo alla prova nel mese di settembre.

A livello nazionale i continui tagli al FFO ma anche a risorse che avrebbero dovuto essere a tutti gli effetti consolidate (2 milioni di euro di tagli ai Fondi per la Valorizzazione del Personale) rendono l'idea della scarsa considerazione che il Governo ha per le Università pubbliche e per chi vi lavora.

Insomma, serve il contributo di tutti per arginare una deriva pericolosa e per tentare, insieme, di ricostruire un tessuto di relazioni sindacali capaci di dare buoni frutti nell'interesse collettivo e per la buona salute del nostro Ateneo nell'erogare servizi di qualità capaci di intercettare nuovi iscritti e professionisti di valore.

FLC CGIL Nazionale

**CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021:
significativi avanzamenti su sequenze
contrattuali**

C'è chi ha posto al tavolo di trattativa la pregiudiziale, dalla FLC CGIL non condivisa, che le sequenze o si firmano tutte o nessuna

[contratto-istruzione-ricerca/ccnl-istruzione-e-ricerca-2019-2021-significativi-avanzamenti-sequenze-contrattuali.flc](#)

Incontro con la Ministra Bernini: l'impegno a futuri approfondimenti

Il resoconto e tutte le tematiche affrontate nell'incontro.

[incontro-con-ministra-bernini-impegno-a-futuri-approfondimenti.flc](#)

Il lavoro deve essere retribuito: illegittima la richiesta di restituzione degli importi per gli RTDa PON che passano ad altro ruolo

[lavoro-deve-esser-retribuito-illegittima-richiesta-restituzione-importi-per-rtda-pon-che-passano-altro-ruolo.flc](#)

Università, Fracassi: la bozza di riforma sul pre-ruolo affossa il sistema universitario

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL

[universita-fracassi-la-bozza-di-riforma-sul-pre-ruolo-affossa-il-sistema-universitario.flc](#)

Il governo vuole l'università dei precari

Sono già 35 mila, ma con il progetto Resta-Bernini saranno ancora di più. Fracassi, FLC CGIL: si tratta di un'operazione che allontanerà i nostri giovani migliori.

<https://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/il-governo-vuole-l-universita-dei-precari.flc>

Resoconto CUN: la discussione su classi di concorso, contratto di ricerca e università telematiche

La prossima seduta è prevista nel mese di luglio per il parere sul decreto di ripartizione del Fondo di Finanziamento ordinario.

<https://www.flcgil.it/universita/resoconto-cun-la-discussione-su-classi-di-concorso-contratto-di-ricerca-e-universita-telematiche.flc>

Università: i gruppi di lavoro del Ministero e l'inverno che sta arrivando

Il MUR prepara un intervento che ribalterà le università, per attrezzare gli atenei al nuovo grande taglio di risorse previste dal govern

<https://www.flcgil.it/universita/universita-i-gruppi-di-lavoro-del-ministero-e-l-inverno-che-sta-arrivando.flc>

Con il Governo Meloni tornano i tagli all'Università Pubblica: la meno finanziata tra i paesi dell'UE

Cala la scure sul finanziamento ordinario e vengono colpite anche le retribuzioni del personale!

<https://www.flcgil.it/universita/con-il-governo-meloni-tornano-i-tagli-all-universita-pubblica-la-meno-finanziata-tra-i-paesi-dell-ue.flc>

Scure sulle università: 200 milioni in meno

Così nella bozza di decreto sui criteri di distribuzione del Fondo di finanziamento ordinario. FLC: "Si torna a Brunetta e Tremonti"

<https://www.flcgil.it/rassegna-stampa/nazionale/scure-sulle-universita-200-milioni-in-meno.flc>

Perchè firmare contro l'autonomia differenziata

Otto punti per illustrare le buone ragioni per sottoscrivere il quesito referendario che vuole abrogare la Legge Calderoli appena entrata in vigore

[perche-firmare-contro-l'autonomia-differenziata-coca1qt6](#)



A quattro giorni dall'avvio della campagna di sottoscrizioni online del **referendum abrogativo sull'autonomia differenziata** sono state raccolte poco meno di 300.000 firme, oltre il 60% di quelle necessarie.

Un risultato esaltante, ma il traguardo va ancora raggiunto. Ed è con questo spirito che la FLC CGIL, da anni in prima linea nel contrasto all'autonomia differenziata, promuove, nella giornata di **giovedì primo agosto**, il "**firma day**" che chiama a raccolta tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori della scuola, dell'università, dell'AFAM, della ricerca e dei settori privati.

Con l'autonomia differenziata la scuola sarà di competenza delle singole Regioni e il nostro diventerà un Paese a venti diverse velocità. Lo stesso accadrà nelle università e negli enti pubblici di ricerca. Non consentiremo lo smantellamento di altri pezzi del sistema pubblico. Fermeremo questa deriva.

Se sei una lavoratrice o un lavoratore della conoscenza, il "firma day" è l'appuntamento per dire sì all'Italia unita, libera e giusta.

Istruzioni per firmare

Apri il [link della piattaforma](#) e *accedi* con lo SPID, la CIE o la CNS.

Scorri l'*elenco delle iniziative* e clicca su "Contro l'autonomia differenziata. Una firma per l'Italia unita, libera, giusta" (il numero dell'iniziativa è 500020).

Premi su *sostieni iniziativa*, clicca su *continua* e nuovamente su *sostieni iniziativa*.

Condividi per fare passaparola e segnala questa iniziativa a chi conosci.

Grazie per il tuo sostegno

CGIL NAZIONALE

Ordine del Giorno approvato all'Assemblea Generale CGIL del 23, 24 e 25 luglio 2024

[ordine-del-giorno-approvato-allassemblea-generale-cgil-del-23-24-e-25-luglio-2024-y2p7ymqh](#)

Le tappe della mobilitazione

Pace e salario, sanità, sicurezza sul lavoro, diritti e Costituzione: la stagione di lotta della Cgil

[le-tappe-della-mobilitazione-ytxz0ify](#)

Pensioni, il silenzio del governo

L'ultimo tavolo coi sindacati risale allo scorso settembre. Ghiglione, Cgil: "Il fondamento della previdenza è il lavoro dignitoso, stabile, sicuro e adeguatamente retribuito"

[pensioni-il-silenzio-del-governo-pp2u0g07](#)

Il Governo Meloni e la nostra indignazione fiscale

Per alcune categorie siamo al "fisco à la carte". Serve equità: bisogna tutelare chi ha lavorato tutta la vita e ora è in pensione

[il-governo-meloni-e-la-nostra-indignazione-fiscale-c4l0cwou](#)

Firma la petizione contro il sequestro TFS-TFR dei pubblici

L'ha lanciata il 16 luglio la confederazione con Fp, Flc, Spi e Inca. Il tema è urgente e riguarda i tempi di liquidazione del Trattamento di Fine Servizio

[firma-la-petizione-contro-il-sequestro-tfs-tfr-dei-pubblici-at0m0vl3](#)

No nucleare, sì 100% rinnovabili

Il governo mette nero su bianco che ricorrerà all'energia atomica e che vuole fare dell'Italia un hub delle fossili, la Cgil agisce per la giusta transizione

[no-nucleare-si-100-rinnovabili-y3urr2sj](#)

CGIL LIGURIA e GENOVA

Buridda: "garantire la continuità dell'attività culturale e sociale"

Il centro sociale Buridda rappresenta uno dei pochissimi spazi aggregativi autogestiti genovesi dedicati in particolar modo ai giovani e gli deve essere garantito uno spazio congruo che permetta di continuare l'attività portata avanti in tanti anni.

Era necessario, se lo sgombero era davvero inevitabile, avere già una soluzione alternativa. Si parla sempre più spesso di rigenerazione urbana, sarebbe opportuno parlare anche di rigenerazione umana: troppo spesso spazi che vengono sottratti ad attività sociali e culturali per i quartieri e la città vengono poi lasciati abbandonati e per questo non vorremmo rivedere anche in questa situazione la stessa storia.

E' necessario che, al più presto, venga individuata una soluzione condivisa che assicuri l'esercizio dell'espressione sociale e culturale collettiva che il Centro rappresenta.

Cgil Genova

Migranti su Sea Watch alla Spezia lunedì 29/7,: "Una vergogna sottoporre i migranti a ulteriori 1000 km di navigazione"

[migranti-su-sea-watch-alla-spezia-lunedì-29-comiti-cgil-una-vergogna-sottoporre-i-migranti-a-ulteriori-1000-km-di-navigazione/](#)

Medici pubblici nelle strutture private: “Bene la bocciatura da parte della consulta: ora politiche e risorse per la sanità pubblica”

[medici-pubblici-nelle-strutture-private-cgil-e-funzione-pubblica-cgil-liguria-bene-la-bocciatura-da-parte-della-consulta-ora-politiche-e-risorse-per-la-sanita-pubblica/](#)

Smart working: sottoscritto il protocollo di intesa con il Comune di Genova

È il terzo protocollo siglato dal Comune di Genova per lo scambio di buone pratiche e la definizione di forme di utilizzo coordinato degli strumenti di lavoro a distanza e di flessibilizzazione degli orari, in previsione dell’avvio di grandi cantieri, particolarmente impattanti, e manifestazioni sportive che abbiano riflessi sulla mobilità cittadina

[smart-working-sottoscritto-il-protocollo-di-intesa-con-il-comune-di-genova/](#)

Referendum: Cgil Liguria, raccolte 160 mila firme per il lavoro.

Sono 4 milioni le firme raccolte dalla Cgil per i quattro referendum popolari sul lavoro. Di queste circa 160 mila sono state raccolte in Liguria di cui 90 mila a Genova, 25 mila a Savona, 24 mila a La Spezia, 10 mila a Imperia e 11 mila online (di cui 6 mila a Genova).

[referendum-cgil-liguria-raccolte-160-mila-firme-per-il-lavoro/](#)

NOTIZIE E SERVIZI CGIL

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

A quali servizi si accede iscrivendosi al sindacato?

I servizi dedicati agli iscritti si suddividono in tre categorie: servizi assicurativi, servizi bancari, servizi formativi. In aggiunta, tesserandosi alla FLC si accede all'offerta del sistema servizi di CGIL.

Alcuni di questi servizi si attivano automaticamente con l'iscrizione, altri sono a scelta.

SERVIZI ASSICURATIVI PER GLI ISCRITTI AL SINDACATO

All'atto dell'iscrizione alla FLC CGIL, lavoratrici e lavoratori della conoscenza sono automaticamente assicurati con Unipol Assicurazioni S.p.A.

[Scopri le soluzioni assicurative per gli iscritti](#)

[Scopri le soluzioni assicurative per le RSU](#)

SERVIZI FORMATIVI PER GLI ISCRITTI AL SINDACATO

La FLC CGIL incentiva la formazione continua dei suoi iscritti, agevolando l'accesso a corsi e prodotti editoriali.

Gli iscritti hanno accesso gratuito o fortemente scontato ad alcuni corsi dell'Associazione professionale [Proteo Fare Sapere](#), riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione come soggetto abilitato alla formazione.

[Scopri l'offerta formativa](#)

Numerose case editrici offrono ai nostri iscritti sconti su libri e riviste. Tra le varie possibilità ci sono sconti su abbonamenti a riviste come l'Espresso e Articolo33, su testi editi da Mondadori e sull'intero catalogo di Edizioni Conoscenza.

[Scopri i servizi editoriali dedicati agli iscritti](#)

[Scopri l'offerta di Edizioni Conoscenza](#)

Inoltre, in seguito alla compilazione di un semplice [modulo online](#), gli iscritti potranno ricevere il Giornale della effelleci gratuitamente. Escono 9 numeri l'anno, reperibili anche presso le nostre sedi sindacali.

[Scopri il Giornale della effelleci](#)

SISTEMA SERVIZI CGIL

Gli iscritti a FLC CGIL beneficiano inoltre della corposa offerta del [Sistema dei Servizi della CGIL](#).

- [INCA CGIL](#): per la tutela dei diritti previdenziali ed assistenziali.
- [CAAF](#): i Centri di Assistenza Fiscale CGIL.
- [Uffici Vertenze Legali](#): per l'assistenza legale, per l'assistenza contrattuale e per le vertenze di lavoro.
- [SOL](#): gli Sportelli Orientamento Lavoro.
- [Sunia](#): il Sindacato Unitario Inquilini e Assegnatari.
- [AUSER](#): per l'autogestione dei servizi e la solidarietà.
- [Federconsumatori](#): la Federazione a tutela di Consumatori e Utenti.

La CGIL, inoltre, mette ogni anno a disposizione di coloro che aderiscono al nostro sindacato numerose opportunità culturali e commerciali, a livello nazionale e locale.

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

Tutti i vantaggi di una assicurazione compresa nell'iscrizione al nostro sindacato. Il pacchetto delle polizze definito con la UnipolSai Assicurazioni.

[sindacato/servizi-agli-iscritti/servizi-assicurativi-per-iscritti-e-rsu-flc-cgil.flc](#)

I servizi e le prestazioni INPS (ex INPDAP ed ex ENAM) per i dipendenti pubblici

Alcune indicazioni su come richiedere l'accesso alle varie opportunità.

<https://www.flcgil.it/attualita/previdenza/i-servizi-e-le-prestazioni-inps-ex-inpdap-ed-ex-enam-per-i-dipendenti-pubblici.flc>

I servizi agli iscritti della FLC CGIL

La panoramica dei servizi offerti ai nostri iscritti.

SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

La FLC CGIL è nata per valorizzare le diverse professionalità di tutti coloro che lavorano nel settore della conoscenza e della formazione, rafforzare la loro rappresentanza e la tutela dei loro diritti.

<sindacato/servizi-agli-iscritti/i-servizi-agli-iscritti-della-flc-cgil.flc>

[Aderire al nostro sindacato](#) significa innanzitutto dare ulteriore voce e forza a questa missione, ma anche beneficiare di opportunità e servizi dedicati.

Iscriviti alla FLC CGIL (Federazione Lavoratori della Conoscenza)

Come faccio ad iscrivermi al sindacato? Qui troverai informazioni utili per iscriverti alla FLC CGIL o per chiedere alla nostra sede locale di contattarti. La FLC è l'organizzazione della CGIL che associa e organizza le donne e gli uomini che operano nei settori pubblici e privati della produzione e diffusione del sapere: scuola, università, ricerca, alta formazione artistica e musicale, formazione professionale.

Il nostro impegno sarà il tuo: difendere ed estendere i diritti e la rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza, operare per il riconoscimento delle loro funzione sociale, valorizzare le professionalità, promuovere politiche di pari opportunità.

<https://www.flcgil.it/sindacato/iscriviti.flc>

-
-  [CAAF CGIL: "Guida ai servizi", ecco come averla](#)

Dichiarazioni dei redditi, contenzioso tributario, adempimenti per colf e badanti, successioni, dichiarazioni ISEE, bonus energetico e agevolazioni, sono alcuni dei servizi di assistenza e consulenza fiscale offerti.

-
- <http://www.flcgil.it/attualita/sindacato/caaf-cgil-guida-ai-servizi-ecco-come-averla.flc>

Le sedi Caaf in Liguria

Per info www.caafcgilliguria.it
<http://www.liguria.cgil.it/tigullio/notizie-cgil-tigullio/le-sedi-caaf-in-liguria/>

PROGETTO E SVILUPPO LIGURIA

Formazione sociale, consulenza e supervisione psicosociale e pedagogica, gestione e mediazione di conflitti - Progetti di cooperazione internazionale in America Latina

- **5x1000**

nell'ambito della tua dichiarazione dei redditi, destina il 5x1000 delle tasse che paghi al sostegno delle nostre attività [indica nell'apposito spazio il **codice fiscale 95049120108**]

www.prosviliguria.org

pagina facebook

<https://www.facebook.com/flccgilunige>

Link consigliati

- [CGIL](#)
- [Edizioni Conoscenza](#)
- [Collettiva](#)
- [Proteo Fare Sapere](#)

- [Ediesse](#)
- [Fondazione Di Vittorio](#)



CONTO CORRENTE: IT42S0103003201000002774730
INTESTATO A: CGIL - Confederazione Generale Italiana del Lavoro CAUSALE: Aiuti umanitari Gaza

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni,

è sufficiente inviare una mail all'indirizzo

liguria@flcgil.it



Privo di virus www.avg.com