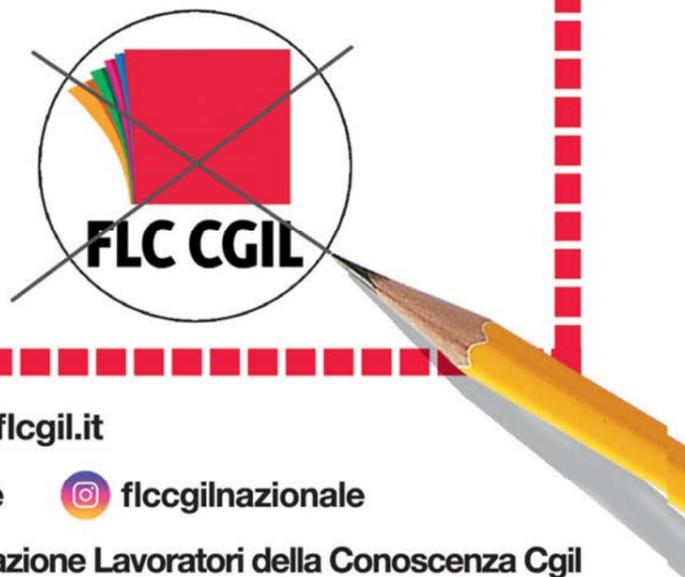




Il 14, 15 e 16 aprile 2025 si voterà per rinnovare le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) in tutto il pubblico impiego e quindi anche nelle scuole, nelle università, negli enti pubblici di ricerca, nelle accademie e nei conservatori.

- Il voto si esprime tracciando una croce Sul simbolo della lista prescelta.
- Si può esprimere la preferenza per due candidate/i. E possibile esprimere anche solo il voto alla lista.
- Non si possono votare più liste o Candidati di liste diverse da quella scelta.
- La collocazione dei seggi e gli orari di Apertura sono stabiliti dalla Commissione elettorale.

Alle elezioni RSU del 14/15/16 aprile  
**vota e fai votare  
FLC CGIL**



[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

FLC CGIL Nazionale flccgilnazionale

FLC CGIL Nazionale Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil

## Elezioni RSU - 14/15/16 Aprile 2025



**Da una  
sola  
parte.  
La tua!**

**FLC CGIL**  
federazione  
lavoratori  
della conoscenza

**Vota FLC CGIL, sostieni la nostra  
lista alle elezioni RSU UniGe  
2025-2028**

 <b>Fausta Ardito</b> Settore amm.- gestionale Area didattica, Servizi agli studenti Scuola Scienze Umanistiche	 <b>Francesca Bagnoli</b> Settore amministrativo DIME (Politecnica)	 <b>Silvia Bassi</b> Settore amm.-gestionale Area personale, Reclutamento e mobilità del personale docente	 <b>Stefano Boero</b> Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico DCCI (Scienze MFN)
 <b>Fabrizio Buscaroli</b> Settore amm.-gestionale Area Legale, Affari generali e procedimenti elettorali candidato indipendente	 <b>Massimo Cannarella</b> Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico DISFOR (Scienze Sociali)	 <b>Elizabeth Helen Cotton</b> Collaboratrice Linguistica Area didattica, Sviluppo competenze linguistiche candidata indipendente	 <b>Alberto Demergasso</b> Settore scientifico-tecnologico DISTAV (Scienze MFN) candidato indipendente
 <b>Antonella Ferrando</b> Settore amm.-dipartimentale DIRAAS (Scienze Umanistiche)	 <b>Monica Galletti</b> Settore delle biblioteche Biblioteca Scienze Umanistiche	 <b>Daniela Guglielmi</b> Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico Centro servizi Giardini Hanbury e Orto Botanico	 <b>Valentina Gullà</b> Settore amministrativo DISFOR (Scienze Sociali)
 <b>Lorenzo Ivaldi</b> Settore scientifico-tecnologico DITEN (Politecnica)	 <b>Daniela Marubbi</b> Settore socio-sanitario DIMES (Scienze Mediche e Farmaceutiche)	 <b>Elena Mora</b> Settore scientifico-tecnologico Centro servizi Giardini Hanbury e Orto Botanico candidata indipendente	 <b>Luca Morasso</b> Settore amm.-dipartimentale DICCIA (Politecnica)
 <b>Marina Perelli</b> Settore amministrativo Area didattica, Servizi per l'inclusione degli studenti	 <b>Manuela Rigano</b> Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico DIFI (Scienze MFN)	 <b>Nadia Risso</b> Settore amm.- gestionale Area legale e generale, Segreteria dell'area	 <b>Carmen Spisa</b> Settore delle biblioteche Biblioteca Scienze Umanistiche



[www.flcgil.it](http://www.flcgil.it)

FLC CGIL Nazionale flccgilnazionale FLC CGIL Nazionale Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil



**Piu' risorse economiche per i salari**  
**Fermare l'autonomia differenziata**  
**Centralita' del Contratto Collettivo Nazionale**  
**Stesso lavoro stessi diritti**  
**Basta precariato**  
**Basta tagli ai settori della conoscenza**



**Il 2025 è un anno fondamentale per il nostro mondo del lavoro.**

Le elezioni delle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) sono un'opportunità unica per far sentire la nostra voce e difendere i diritti di tutti i lavoratori e le lavoratrici! È il momento di fare squadra, di partecipare attivamente e di votare con consapevolezza! Unisciti a noi nella battaglia per un cambiamento positivo! Più diritti e più qualità nel lavoro! Più inclusività e uguaglianza! Perché il futuro del lavoro è anche il nostro futuro.

**È il momento di essere protagoniste/i!**

Il rinnovo delle RSU nelle università si avvicina: le elezioni si terranno il 14, 15 e 16 aprile 2025 e rappresentano un'occasione unica per costruire migliori condizioni di lavoro per te e per le tue colleghe/i. Sostenere la FLC CGIL significa scegliere di impegnarsi concretamente per difendere i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, contrastare le politiche del Governo che penalizzano il mondo della conoscenza, proporre un'idea alternativa di Istruzione e Ricerca.

**Università: dignità e qualità per chi lavora e per chi studia**

L'istruzione, la formazione, la cultura, la ricerca sono i pilastri di ogni società democratica e civile. Oggi questi pilastri sono sotto attacco. La precarietà, l'inefficienza delle risorse e il continuo svuotamento del ruolo dei lavoratori pubblici sono il frutto di un disegno politico che dobbiamo fermare. Questo Governo ha messo in atto politiche che sistematicamente svalutano il valore del lavoro, ignorano i diritti, mortificano la cultura. La FLC CGIL ha sempre lottato contro questo modello, che è la negazione stessa del diritto alla conoscenza, alla cultura, alla ricerca e all'istruzione di qualità.

Il tuo sostegno alla lista della Flc CGIL è un'opportunità per accrescere il tuo protagonismo, contribuire a una rappresentanza forte e costruire un mondo del lavoro più equo. Sostieni la RSU con la FLC CGIL: la tua voce può fare la differenza. Votare ed eleggere i rappresentanti della Cgil in Ateneo è il modo più forte e diretto per resistere alla restaurazione di un modello di organizzazione del lavoro verticistico e gerarchico, rafforzare il ruolo della RSU e dei dipendenti, lottare per un contratto integrativo e una regolamentazione universitaria democratica e inclusiva.

Il voto espresso per eleggere le Rsu contribuisce a definire la rappresentatività dei sindacati a livello nazionale che serve per validare l'eventuale sottoscrizione di un Ccnl, legittimamente sottoscritto se i sindacati firmatari raggiungono il 51% complessivo di rappresentatività. Nelle Funzioni Centrali (personale dei Ministeri) CISL e altri sindacati autonomi hanno siglato un rinnovo che recupera solo il 6% d'inflazione a fronte di una perdita del 17% nel triennio! La situazione è molto penalizzante, in quanto in legge di bilancio l'incremento della massa salariale è fissato al 6% e ciò determinerebbe una perdita netta del valore delle nostre retribuzioni di più del 10%, dato che nel periodo 2022/2024 l'inflazione è stata di circa il 17%!

**Cosa chiediamo nella nostra piattaforma del Nuovo Contratto Nazionale**

Come Flc CGIL nella nostra piattaforma del Nuovo Contratto Nazionale chiediamo il recupero pieno dell'inflazione e il miglioramento del lavoro a distanza, con il riconoscimento del buono pasto anche in caso di lavoro agile. Accanto al consolidamento delle modalità di avanzamento di carriera, che per ora sono limitate nel tempo, vanno rese più semplici le procedure per l'attribuzione dei differenziali economici.

La valutazione del personale deve essere sempre più improntata e spostata verso quella collettiva per valorizzare politiche di cooperazione piuttosto che di competizione tra i lavoratori. Chiediamo risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata, eliminazione di vincoli dal finanziamento esterno all'attuale fondo delle indennità legate alle scelte organizzative dei singoli Atenei.

**Cosa abbiamo fatto e cosa vorremmo fare**

La delegazione RSU della **Fic CGIL UNIGE** si è sempre adoperata e spesa per far **funzionare la RSU**: il faticoso ruolo di **coordinamento, organizzazione e sintesi** è caduto spesso sulle spalle della nostra organizzazione, mentre altre sigle preferivano la visibilità come singolo sindacato, noi abbiamo lavorato lealmente per l'**unità della RSU**. Senza questa condizione, faticosa e dispendiosa di energie, sarebbe stato impossibile risultare controparte credibile nei confronti dell'Ateneo. Se la RSU ci è riuscita è grazie al **lavoro e all'impegno della Flc CGIL**.

Gli argomenti affrontati in questi tre anni variano dalle **materie specifiche di contrattazione** (come i criteri di distribuzione del **Salario accessorio**) ad altri che invece sono materie di mera **informazione sindacale** (come i **Regolamenti di Ateneo, il sistema di valutazione, gli Atti di riorganizzazione, il PIAO**) che siamo comunque sempre riusciti a portare in confronto con la Parte pubblica, pur non avendo purtroppo alcun potere sull'ultima parola.

**Aumento dell'IMA e welfare di Ateneo**  
**Il salario accessorio** ci ha visto protagonisti di un recupero salariale attraverso l'**aumento dell'Indennità Accessoria Mensile (IAM o IMA)** fino a 160 euro (con un incremento complessivo di 50 euro mensili), salvaguardando in questo modo le fasce più deboli, sterilizzando il più possibile la



**valutazione della performance**, a fronte di incarichi e recuperi economici che sono comunque stati oggetto di aumenti e razionalizzazioni. **Il Welfare di Ateneo** è stato implementato con la piattaforma del conto individuale continuando comunque a garantire alcune voci "sociali" quali **l'assicurazione sanitaria e il contributo al trasporto pubblico**.

**Regolamenti, valutazione e riorganizzazioni**  
 Nonostante non rientrino tra le materie di contrattazione, il contributo CGIL in RSU è stato determinante anche nel tentativo di migliorare le elaborazioni iniziali di **Regolamenti** delicati quali quello sul **Lavoro agile e da remoto**, sulle **Funzioni Tecniche**, sulla **Videosorveglianza** e sul **Conto Terzi** (su cui rimaniamo molto critici). Abbiamo criticato fortemente il nuovo sistema di **valutazione della performance** (a causa del quale abbiamo dovuto trovare, in sede di contrattazione decentrata, soluzioni alle storture e alle iniquità prodotte sulle ricadute economiche), ma ci siamo opposti con chiarezza anche alle ultime **riorganizzazioni** e alla (scarsa) **programmazione** del Personale TABS, con puntuali osservazioni e critiche agli Atti di organizzazione amministrativa e tecnica e ai PIAO di questi ultimi anni.

Abbiamo agito in coerenza col mandato ricevuto per implementare la **prevenzione e sicurezza** sui luoghi di lavoro: l'**RLS** della Flc CGIL è rimasto in carica, a tutela dei dipendenti. Abbiamo svolto una funzione critica e di proposta all'interno della **Commissione Formazione del Personale** e nelle osservazioni critiche sulla revisione del **Codice di comportamento** dei dipendenti pubblici.

**Progressioni e valorizzazione del personale**  
 Ci siamo battuti da sempre per l'istituzione di regolamenti e bandizione di procedure per le **progressioni verticali e orizzontali** che finalmente stanno partendo. Abbiamo garantito l'utilizzo delle risorse e il pagamento dei correlati emolumenti del **piano straordinario** di valorizzazione personale ottenuto dalla Flc a livello nazionale (**50 milioni**). Ci siamo fatti portavoce e abbiamo ottenuto il riconoscimento delle **progressioni** per il **personale sanitario in convenzione**.

**Cosa chiediamo e cosa vogliamo**

**Tutela del salario accessorio e valorizzazione delle professionalità**  
 Per fare questo, tra l'altro, continueremo a chiedere: **Progressioni verticali e orizzontali**.

**Progressioni tra le Aree (ex verticali)**  
 per approfittare delle agevolazioni previste dal "nuovo" CCNL entro la fine del 2026 e una più equa assegnazione e distribuzione dei Punti Organico. Con le risorse che verrebbero liberate dalle Progressioni tra le Aree si potrebbero inoltre finalmente mettere in cantiere **nuove PEIA** (ex PEO, cioè incrementi stipendiali **all'interno della medesima Area**). Risulta evidente che per affrontare con equità le Progressioni tra le Aree (ex categorie) o all'interno delle stesse, l'attuale sistema di valutazione debba essere assolutamente rivisto.

**Elezione di nuovi RLS** secondo quanto prevede la legge.

**Regolamento mobilità** da troppi anni ferme al palo.

**Regolamentazione** per corrette **relazioni sindacali e funzionamento RSU**.

**Applicazione corretta CCNL**  
**Valorizzazione economica, Personale Sanità, contratto ricerca, tecnologo, lettori**.

**Migliore informazione** da parte della RSU per una sempre maggiore **partecipazione** di tutti i lavoratori.

**Il 14, 15, 16 aprile, alle elezioni RSU, vota le liste FLC CGIL.**

**Insieme siamo una voce forte e unita, insieme possiamo fare il futuro!**



**FLC CGIL**  
**LIGURIA**

*federazione lavoratori della conoscenza*